

ETHIK CHARTA

1.

**Einführung & Allgemeine
Verhaltensregeln**

Seiten 3 - 4

2.

Governance

Seite 4

3.

**Arbeitsbedingungen &
Personalmanagement**

Seiten 4 - 5

4.

Kommunikation

Seiten 5 - 6

5.

Geschäftstätigkeit

Seite 6

6.

Anhörung der Beteiligung

Seiten 6 - 7

7.

Umweltschutz

Seite 7

8.

Auswahl der Lieferanten

Seite 7

9.

Unterstützung der lokalen Entwicklung

Seite 8

Unser Engagement, ein vorbildliches Handeln im Dienste der Allgemeinheit

Unsere Aufgabe, Leben und Eigentum zu retten, indem wir unseren Kunden die Minderung ihrer durch Gewitter verursachten Risiken ermöglichen, muss mit Anspruch und Demut erfüllt werden.

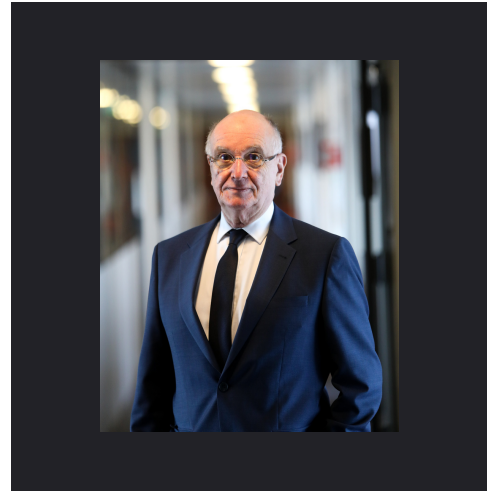
Da wir uns der Sicherheitsanforderungen unserer Kunden bewusst sind, streben wir als internationaler Marktführer in unserem Bereich nach Spitzenleistungen.

Ein solches Anforderungsniveau kann nur durch eine perfekte Beherrschung aller unserer Prozesse, sowohl der operativen als auch der unterstützenden, erreicht werden, aber auch durch eine kollektive Ethik, die von allen unseren Mitarbeitern, engagierte Botschafter, getragen wird.

Wir wollten unsere Verhaltensregeln, unsere Art der Unternehmensführung und unsere Grundsätze für das kollektive und individuelle Leben in einem Referenzdokument, unserer Ethik-Charta, festhalten, die die Grundlage unseres Engagements bildet.

Diese Charta ist in erster Linie für alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestimmt, die sie bei allen ihren täglichen Aktivitäten beachten müssen, indem sie die in unserem Unternehmen eingeführten Werte des Vertrauens, des gegenseitigen Respekts und der Verantwortung pflegen.

Außerdem werden unsere Verpflichtungen gegenüber unseren Stakeholdern - Aktionären, Kunden, Lieferanten, Partnern - detailliert aufgeführt.



Wir sind davon überzeugt, dass die kontinuierliche Weiterentwicklung und die Intensität unserer F&E im Dienste einer Pädagogik der Risikokultur und ihrer Prävention stehen.

Die Verwirklichung unserer Ziele wird mit Loyalität, Ehrlichkeit und Transparenz verfolgt.

Alle unsere Mitarbeiter, die sich im Dienste der Gemeinschaft engagieren, verpflichten sich, unsere Ethik-Charta im Rahmen ihrer Aufgaben und Verantwortlichkeiten einzuhalten und für ihre Einhaltung zu sorgen.

Dominique Lapeyre de Chavardès
Präsident

Einführung

METEORAGE hat es sich zur Aufgabe gemacht, Leben und Güter zu retten, indem sie ihren Kunden ermöglicht, ihre Risiken im Zusammenhang mit Gewittern zu verringern. Um dies zu erreichen, betreibt das Unternehmen ein Netz zur Erkennung von Blitzen und somit zur Überwachung von Gewittern und bietet Dienstleistungen zur Unterstützung bei der Entscheidungsfindung an, die auf die unterschiedlichsten Nutzerthemen zugeschnitten sind.

METEORAGE ist sich der Sicherheitsprobleme seiner Kunden bewusst und strebt nach Spitzenleistungen bei den eingesetzten Technologien und der Zuverlässigkeit der Dienstleistungen, gemäß mit internationalen Standards, sofern diese existieren. METEORAGE ist in seinem hochspezialisierten Bereich international führend.

Als Bürgerunternehmen, das das Wohlergehen und das Engagement seiner Mitarbeiter im Dienst der Allgemeinheit fördert, sensibilisiert METEORAGE alle Mitarbeiter, Partner und diejenigen, die im Namen und/oder im Auftrag von METEORAGE tätig sind, für ein korrektes und faires Verhalten gegenüber allen internen und externen Beteiligten.

METEORAGE setzt seine Ziele bei uneingeschränkter Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften loyal, ehrlich und transparent um.

Alle Mitarbeiter von METEORAGE verpflichten sich, diese Charta im Rahmen ihrer Aufgaben und Verantwortlichkeiten zu beachten und umzusetzen. Sie akzeptieren Regeln, für deren Verletzung - auch wenn sie zu keiner Haftung des Unternehmens gegenüber Dritten führt - sie persönlich Verantwortung innerhalb und außerhalb des Unternehmens übernehmen.

1. Allgemeine Verhaltensregeln

Bei Entscheidungen, die die Beziehungen zu seinen Beteiligten beeinflussen (Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter, Partner usw.), vermeidet METEORAGE jegliche Form von Diskriminierung, insbesondere aufgrund von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Nationalität, politischen Ansichten oder religiösen Überzeugungen.

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, die geltenden Gesetze zu beachten, keine illegalen Verhaltensweisen anzuwenden, jegliche Form von Korruption abzulehnen und Situationen zu vermeiden, in denen Interessenkonflikte auftreten können.

METEORAGE gewährleistet die Vertraulichkeit der dem Unternehmen vorliegenden Daten. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, vertrauliche Daten nicht für Zwecke zu verwenden, die nicht mit der Ausübung ihrer Tätigkeit zusammenhängen.

2. Governance

Die Direktion von METEORAGE leitet das Unternehmen transparent und übermittelt seinen internen Beteiligten (Mitarbeiter, Aktionäre ...) wahrheitsgemäße, klare und umfassende Informationen. METEORAGE veröffentlicht und gewährt Zugang zu seinen Jahresabschlüssen und stellt nützliche Informationen zur Verfügung, die das Wissen der Öffentlichkeit (z. B. Blitzstatistik, Verhaltensregeln bei Gewittern, Analyse stürmischer Situationen auf Anfrage der Medien ...) verbessern.

Die Arbeitsweise des Unternehmens beruht auf der Einbeziehung der Mitarbeiter sowie der Übernahme von Verantwortung durch diese, wobei deren Eigenständigkeit und Initiativgeist im Vordergrund stehen, sowie ihrer aktiven Beteiligung am Unternehmen, insbesondere um ihre Zustimmung zu gewinnen oder ihre Meinung zu erfahren und gleichzeitig den sozialen Dialog zu fördern.

3. Arbeitsbedingungen und Personalmanagement

METEORAGE hält die geltenden Arbeitsnormen ein und verurteilt jede Form von Schwarz-, Zwangs- oder Kinderarbeit. Unbefristete Arbeitsverträge werden bevorzugt, ebenso wie der Status als Fach- und Führungskraft für Arbeitnehmer, sowie ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Männern und Frauen, auch im Management.

METEORAGE schützt und fördert das Wohlergehen seiner Mitarbeiter, insbesondere Maßnahmen zur Gewährleistung angemessener Arbeits- und Ruhezeiten, wobei in den meisten Fällen Arbeitnehmer, die einen Antrag auf Teilzeitarbeit stellen, dieser auch bewilligt wird. Flexibilität in der Arbeitsorganisation, die es ermöglicht, Arbeit und Familie miteinander zu vereinbaren, wird unter Beachtung der allgemeinen Effizienz des Unternehmens unterstützt.

Die Lohnpolitik des Unternehmens umfasst die Anhebung des Tarif- und individuellen Entgelts sowie die Bereitstellung von Essens- und Urlaubsschecks oder Sonderprämien. Fast ein Drittel des Gewinns des Unternehmens wird in Form einer inklusiven, auf Teilhabe basierenden Erfolgsvereinbarung umverteilt.

METEORAGE entwickelt die Kompetenzen jedes Einzelnen, indem die Firma mehr als 3 % ihrer Lohnsumme für Bildung bereitstellt, um das Vorankommen ihrer Mitarbeiter durch eine proaktive Politik zu erleichtern, die sie dazu anregt, alle zwei Jahre mindestens eine Schulung durchzuführen.

METEORAGE stellt sicher, dass die hierarchischen Beziehungen durch eine in fairer Weise ausgeübte Autorität harmonisch bleiben, bei Vermeidung jeder Form von Missbrauch oder jede Ausübung von Macht, die die Würde und Autonomie der Mitarbeiter beeinträchtigen.

Die Bewertung des einzustellenden Personals erfolgt auf der Grundlage der Übereinstimmung der Profile der Bewerber mit den erwarteten Profilen, bei Wahrung von Chancengleichheit, die jede Form von Diskriminierung ausschließt, und der Gewährleistung des Generationengleichgewichts in den Teams.

Der Zugang zu Funktionen und Ernennungen erfolgt ebenfalls unter Berücksichtigung von Kompetenzen und Fähigkeiten.

METEORAGE garantiert seinen Mitarbeitern optimale Arbeitsbedingungen, unter Einhaltung der Sicherheitsstandards und mit dem Ziel, deren Gesundheit zu schützen. Die Mitarbeiter können über ergonomische und hochwertige Ausrüstungen verfügen. Bei Rückgriff auf Telearbeit erhalten sie individuelle Laptops, die es ihnen ermöglichen, ihre Aufgaben unter den bestmöglichen Bedingungen zu erfüllen.

Allen Arbeitnehmern wird eine Ausbildung zum Sanitäter (S.S.T.) angeboten, und in den Räumlichkeiten werden Erste-Hilfe-Ausrüstungen (Defibrillator, Erste-Hilfe-Kasten gemäß Anforderungen des INRS) zur Verfügung gestellt.

METEORAGE fördert Initiativen und Maßnahmen zur Stärkung des Zusammenhalts der Teams und organisiert regelmäßig Veranstaltungen in diesem Sinne.

4. Kommunikation

Die von METEORAGE bereitgestellten Informationen sind umfassend, transparent und richtig, insbesondere hinsichtlich der technischen Leistungsfähigkeit der Dienste des Unternehmens und deren Verfügbarkeit.

METEORAGE verpflichtet sich, jeden Nutzer seiner Dienste zu unterstützen, sei es durch die Bereitstellung von Tutorials zur Erleichterung ihrer Nutzung oder durch technischen Support, der rund um die Uhr 7 Tage verfügbar ist.

METEORAGE beschränkt seine Kommunikation nicht auf die Förderung der eigenen Geschäftstätigkeit, sondern trägt auch zur Entwicklung der wissenschaftlichen und technischen Kultur und zur Verbesserung des Wissens über Gewitterphänomene bei. METEORAGE beteiligt sich ebenfalls an Maßnahmen zur Verbesserung der Sensibilisierung für die Gefahren von Blitzen und Gewittern sowie an der Förderung des Lightning Safety Day (ILSD) am 28. Juni.

5. Geschäftstätigkeit

METEORAGE verpflichtet sich, nicht von Umständen (Armut, Unwissenheit ...) zu profitieren, um sich auf unlautere Art und Weise Vorteile zu verschaffen.

Die Mitarbeiter der Firma unterlassen jede Form von unlauterer Praxis oder Verunglimpfung der Konkurrenz.

Geschenke, die so interpretiert werden können, dass sie über normale Geschäftspraktiken oder gegenseitige Höflichkeit hinausgehen und auf eine Vorzugsbehandlung oder einen Vorteil bei der Geschäftsführung abzielen, sind verboten. In Ländern, in denen es üblich ist, Kunden oder anderen Personen Geschenke anzubieten, ist es möglich, in diesem Sinne zu handeln, wenn diese Geschenke angemessen oder von bescheidenem Wert sind, aber immer unter Einhaltung der Gesetze. Diese dürfen auf keinen Fall als Aufforderung verstanden werden, Vorteile zu gewähren.

Das Verhalten der Mitarbeiter von METEORAGE gegenüber allen Beteiligten (Kunden, Lieferanten usw.) ist von Zusammenarbeit, Respekt und Höflichkeit im Hinblick auf eine hochprofessionelle, ethische und kollaborative Beziehung geprägt.

6. Anhörung der Beteiligung

METEORAGE richtet ein Berichtssystem ein, um alle relevanten Informationen zu sammeln, die der Verbesserung der Beziehungen zu allen Beteiligten dienen.

METEORAGE misst den Anliegen, die zu einer Verbesserung der Qualität seiner Dienstleistungen beitragen können, große Bedeutung bei und setzt sich als Ziel, von seinen Kunden gewünschte Entwicklungen in seinen Produktentwicklungsplan aufzunehmen

Im Rahmen seiner Mittel und der Verfügbarkeit seiner Mitarbeiter sorgt METEORAGE für die Teilnahme an allen Veranstaltungen, die einen Beitrag zum öffentlichen Wohl oder einen Beitrag zur Bildung und Ausbildung in seinem Kompetenzbereich leisten.

7. Umweltschutz

Als volldigitales Service-Unternehmen, das nichts Materielles herstellt, benötigt METEORAGE für seine Geschäftstätigkeit keine Rohstoffe und verwendet keine Produkte, die für die Umwelt gefährlich sind.

Trotz der begrenzten Auswirkungen seiner Tätigkeit auf die Umwelt achtet METEORAGE auf Herausforderungen, die mit der Umwelt im Zusammenhang stehen. Das Engagement des Unternehmens zugunsten der Umwelt beinhaltet die Verringerung des Stromverbrauchs durch Verlagerung ihres operativen Zentrums in die „Cloud“ und Verringerung des Papierverbrauchs, insbesondere durch Entmaterialisierung seiner Kundendatensätze und der damit verbundenen Rechnungsstellung

Hinsichtlich Abfallbehandlung bemüht sich METEORAGE um ein 100%iges Recycling, indem die Firma ihre veraltete, aber funktionsfähige Hardware Vereinen zur Nachnutzung anbietet. In den Büros wird eine Abfalltrennung eingeführt, um die Mitarbeiter für ein ökologisches Verhalten zu sensibilisieren.

METEORAGE hält seine Mitarbeiter nachdrücklich dazu an, Mittel zu nutzen, die Geschäftsreisen überflüssig machen (z. B. Videokonferenzen usw.), sowie zur Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel. Jeder Arbeitnehmer, der diese für die Fahrt zur Arbeit nutzt, werden Kilometervergütungen für das Fahrrad gewährt.

8. Auswahl der Lieferanten

METEORAGE bevorzugt entsprechend den Vorgaben von ISO 26000 über die gesellschaftliche Verantwortung von Organisationen lokale Anbieter. Das Unternehmen nimmt ebenfalls bevorzugt Leistungen von Anbietern in Anspruch, die von Vereinen bereitgestellt werden, die Menschen mit Behinderung beschäftigen oder gemeinnützig sind, soweit möglich, sowie von Anbietern, die sich gesellschaftlich engagieren bzw. bemühen, umweltgerecht zu handeln.

METEORAGE verpflichtet sich ebenfalls, seine Lieferanten so schnell wie möglich, in der Regel innerhalb von 15 Tagen, zu bezahlen.

9. Unterstützung der lokalen Entwicklung

Trotz seiner beschränkten Tätigkeit vor Ort - sie erfolgt im Wesentlichen auf nationaler und internationaler Ebene - bemüht sich METEORAGE, zum Ansehen der lokalen Communities beizutragen, sei es durch seine Beteiligung an diesen, durch einen Beitrag zur Bildung, einschließlich der Aufnahme oder der Beteiligung an Maßnahmen in Bildungseinrichtungen oder durch die Unterstützung von Sport- oder Kulturvereinen

Diese Charta ist öffentlich zugänglich und wird in das Qualitätsmanagementsystem von METEORAGE integriert.

Alle Akteure von METEORAGE können jede Verletzung oder jeden Verdacht einer Verletzung dieser Charta an communication@meteorage.com melden, wobei sich die Direktion verpflichtet, diese angemessen zu behandeln.

Weltweit in Gewitterüberwachung und Blitzrisikovorbeugung tätig, MÉTÉORAGE ist eine Tochtergesellschaft von MÉTÉO FRANCE, dem offiziellen Dienst für Meteorologie und Klimatologie in Frankreich.

METEORAGE hat es seit 1987 sich zur Aufgabe gemacht, Leben und Güter zu retten, indem sie ihren Kunden ermöglicht, ihre Risiken im Zusammenhang mit Gewittern zu verringern.



MÉTÉORAGE

Technopole Hélioparc
2, avenue du Président Pierre Angot
CS 8011
64053 Pau Cedex 9
France

www.meteorage.com

